

## ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

### ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΕΕ & ΕΒΕΑ κ. Κ. ΜΙΧΑΛΟΥ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΕΒΕΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ, 17.6.13

«Κύριε Υπουργέ,

Σας ευχαριστούμε που βρίσκεστε εδώ, στην αποψινή συνεδρίαση του Δ.Σ. του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών.

- Η ανεργία εξακολουθεί να αυξάνεται σταθερά, παρά την ελαφρά τάση επιβράδυνσης του ρυθμού. Το Α' τρίμηνο του 2013, έφθασε στο 27,4% έναντι 26% του προηγούμενου τριμήνου και 22,6% του αντίστοιχου τριμήνου του 2013.
- Η αποτελεσματική αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων κοινοτικών πόρων για τη στήριξη της απασχόλησης είναι ζήτημα ύψιστης αναγκαιότητας. Ιδιαίτερη έμφαση θα πρέπει να δοθεί σε δράσεις επανακατάρτισης και στήριξης των μακροχρόνια ανέργων, οι οποίοι αντιμετωπίζουν και το μεγαλύτερο πρόβλημα επανένταξης.
- Στους τομείς της κατάρτισης και επανακατάρτισης εργαζομένων έχουν διατεθεί σημαντικοί πόροι από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα τα τελευταία χρόνια. Χωρίς ωστόσο το αποτέλεσμα να είναι ανάλογο της επένδυσης.
- Αυτό σημαίνει ότι χρειάζεται μια προσπάθεια αναμόρφωσης του συστήματος και της λειτουργίας των δομών που εμπλέκονται σε θέματα κατάρτισης.
- Προϋπόθεση, ωστόσο, για την ανάσχεση του προβλήματος της ανεργίας, είναι η επιστροφή της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς μεταβολής του ΑΕΠ. Είναι η κινητοποίηση νέων παραγωγικών επενδύσεων από τον ιδιωτικό τομέα, με σκοπό να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας.
- Η αντιμετώπιση των αδυναμιών και των προβλημάτων που εξακολουθούν να εμποδίζουν αυτή την προσπάθεια, είναι το σημαντικό ζητούμενο.

## ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

- Σύμφωνα με τις προβολές της Τράπεζας της Ελλάδος, η μείωση του μοναδιαίου κόστους εργασίας για την περίοδο 2012 – 2014 θα φθάσει το 19,2%, υπερκαλύπτοντας το μνημονιακό στόχο για 15%.

Ωστόσο:

- Είναι λάθος να πιστεύουμε ότι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας και των ελληνικών επιχειρήσεων μπορεί να στηριχθεί αποκλειστικά στη συμπίεση των αμοιβών. Η επιλογή αυτή – πέραν του ότι έχει εξαντλήσει όλα τα περιθώρια κοινωνικής ανοχής – δεν μπορεί να είναι βιώσιμη.
- Το μισθολογικό κόστος δεν μπορεί και δεν πρέπει να είναι ο μοναδικός παράγοντας στον οποίο θα κριθεί η ανταγωνιστικότητα της χώρας. Το μη μισθολογικό κόστος, η υψηλή φορολογία και τα γραφειοκρατικά εμπόδια συνιστούν εξίσου ανασταλτικούς παράγοντες για την ανταγωνιστικότητα, στην αντιμετώπιση των οποίων θα πρέπει να δοθεί κυρίως έμφαση.
- Θα αναφέρω ως χαρακτηριστικό παράδειγμα, ότι την ώρα που οι εργαζόμενοι καλούνται να υποστούν μειώσεις στο εισόδημά τους, στο όνομα της ανταγωνιστικότητας, το κόστος της ενέργειας αυξάνεται διαρκώς, οδηγώντας το σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών επιχειρήσεων σε αδιέξοδο.
- Χρειάζεται αποφασιστική μείωση του μη μισθολογικού κόστους εργασίας. Ο στόχος για μείωση των εργοδοτικών εισφορών κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε ορίζοντα τετραετίας αποτελεί θετική κίνηση.
- Χρειάζεται όμως μεγαλύτερη και πιο στοχευμένη προσπάθεια – προκειμένου να ενισχυθεί η απασχόληση και να στηριχθεί ταυτόχρονα η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.
- Το ΕΒΕΑ έχει προτείνει τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 10%, με στόχο την ενθάρρυνση νέων προσλήψεων.
- Επίσης, ειδικά για την ενθάρρυνση της ίδρυσης νέων επιχειρήσεων, προτείνουμε τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 50% τα τρία πρώτα χρόνια λειτουργίας μιας επιχείρησης.
- Το ίδιο ποσοστό μείωσης προτείνουμε και για την πρώτη τριετία επιχειρήσεων που δημιουργούν νέοι κάτω των 30 ετών.

## ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

- Βεβαίως δεν παραβλέπουμε το μεγάλο αγκάθι των εσόδων των ασφαλιστικών ταμείων και τις επιπτώσεις που μπορεί να έχει σε κοινωνικό επίπεδο.
- Ωστόσο: η «τρύπα» των ασφαλιστικών ταμείων δεν μπορεί να καλυφθεί με μέτρα τα οποία διαιωνίζουν τις αιτίες του προβλήματος.
- Δεν έχουν καμία λογική τα σενάρια που κάνουν λόγο για επιβολή εισφοράς επί του τζίρου των επιχειρήσεων, για να καλυφθεί η υστέρηση στα έσοδα. Με αυτού του είδους τις επιλογές, το μόνο που γίνεται είναι να αυξάνονται τα λουκέτα και η ανεργία, επιβαρύνοντας όλο και περισσότερο τα Ταμεία.
- Οι προσπάθειες θα πρέπει σε αυτή τη φάση να επικεντρωθούν στην ενίσχυση του εισφοροσυλλεκτικού μηχανισμού, ώστε να εισπραχθεί όσο το δυνατόν μεγαλύτερο μέρος των βεβαιωμένων οφειλών, που αγγίζουν τα 14 δισ. ευρώ.
- Επίσης, είναι σημαντικό να παταχθεί η παραβατικότητα στην αγορά εργασίας. Η οποία δεν λειτουργεί μόνο σε βάρος των Ταμείων, αλλά και σε βάρος των συνεπών και υπεύθυνων επιχειρήσεων.
  - ο Να παταχθεί η αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία, που ανέρχεται στο 30% της συνολικής απασχόλησης, σύμφωνα με μελέτη του ΙΟΒΕ. Αυτό το στοιχείο αποτελεί προσβολή για οποιοδήποτε σύγχρονο κράτος.
  - ο Εξίσου σημαντικό να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της παράνομης εργασίας και της παράνομης λήψης επιδόματος ανεργίας.
- Στο πλαίσιο αυτό είναι σαφώς θετικές οι πρωτοβουλίες του Υπουργείου Εργασίας, όπως το σύστημα Εργάνη (με ηλεκτρονική σύνδεση ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ) και το σύστημα Αριάδνη (για τον εντοπισμό παράνομων συντάξεων).
- Όμως, όπως και σε όλες τις πολιτικές παρεμβάσεις, το μεγάλο ζητούμενο βρίσκεται στην εφαρμογή, στη συνέχεια και στη συνέπεια.
- Χρειάζεται επιπλέον μια συνολική αναμόρφωση της εργατικής νομοθεσίας, με στόχο τον εξορθολογισμό των εργασιακών σχέσεων. Την καθιέρωση απλών, σαφών και σταθερών κανόνων που θα εφαρμόζονται αυστηρά και θα ισχύουν για όλους.

## ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

- Η Ελλάδα διέθετε για χρόνια ένα από τα πιο ανελαστικά καθεστώτα στην αγορά εργασίας, το οποίο ωστόσο αντί να λειτουργεί στην πράξη υπέρ των εργαζομένων απλώς δημιουργούσε δυσβάσταχτο βάρος για τις συνεχείς επιχειρήσεις και τροφοδοτούσε την παραβατικότητα.
- Σε αυτή τη διαδικασία, οφείλουν να έχουν ουσιαστικό λόγο και συμμετοχή οι παραγωγικές τάξεις και οι φορείς της αγοράς».